

## VSLSG – Newsletter / März 2024

Liebe Verbandsmitglieder

### Neuer Präsident VSLSG

Ich danke euch für das entgegengebrachte Vertrauen an der GV mit der Wahl zum Präsident unseres Verbandes. Bei Fragen oder Anliegen habe ich ein offenes Ohr. Wir sind auf eure Rückmeldungen für unsere Arbeit im Vorstand angewiesen. Ihr erreicht mich dazu über folgende Kanäle:

Per Mail: [marco.schraner@vslsg.ch](mailto:marco.schraner@vslsg.ch)

Per Telefon: 071 750 00 84 / 079 819 99 11

### Danke...

Wir danken unseren langjährigen Vorstandsmitgliedern Ursula Schweizer und Michel Bawidamann für ihre Mitarbeit im Vorstand und in diversen Arbeitsgruppen zu Gunsten unseres Verbandes.

### Vorstandsmitglieder gesucht

Wie ihr letzte Woche an unserer GV erfahren habt, sind mit der Totalrevision des Volksschulgesetzes wie auch weiteren Projekten grosse Themen auf dem Tisch. Es ist uns wichtig, dass wir uns als Vorstand in den verschiedenen Arbeitsgruppen positionieren können, um unsere Interessen zu vertreten. Dazu sind wir angewiesen auf einen breit aufgestellten Vorstand. Möchtest du in unserem Vorstand mitarbeiten?

Bist du interessiert und möchtest mehr dazu erfahren? Dann melde dich bitte beim Präsidenten Marco Schraner, [marco.schraner@vslsg.ch](mailto:marco.schraner@vslsg.ch) oder bei einem unserer Vorstandsmitglieder. Gerne kannst du auch unverbindlich an einer Vorstandssitzung bei uns reinschauen.

PS: Es ist uns bewusst, dass wir alle mit unseren Aufgaben im Berufsalltag wohl durchaus gut ausgelastet sind. Mit der Mitarbeit im Vorstand oder auch in der PK-Schulführung erhält man in gewissen Themen aber oft einen Wissensvorsprung, welcher sich aus unserer Erfahrung immer wieder auch entlastend im Berufsalltag auswirkt. In diesem Sinne zählen wir auf eure Unterstützung und Mitarbeit!

### GV 2025 VSLSG – Save the date

Die nächste Generalversammlung findet am 19. März 2025 in Buchs statt.

### Anpassung Berufseinführung erst ab SJ 25/26

Anstellungspensum und Entlastung

Die Berufseinsteigenden sollen während der Berufseinführungsphase während einem Jahr entlastet werden. In Absprache mit der Schulführung und dem Berufseinsteigenden kann flexibel darüber entschieden werden, ob die Entlastung im ersten oder im zweiten Berufsjahr abgegolten wird.

### Grobkonzept Berufseinführung (BEF)

Die Ausgestaltung der lokalen Unterstützung der berufseinsteigenden Lehrperson liegt in der Verantwortung der Schulleitung und der berufseinsteigenden Lehrperson. Pro Berufseinsteigerin wird dem Schulträger eine Gutschrift von der Berufseinführung PHSG ausbezahlt. Diese wird von der PHSG nach Anmeldung des Berufseinsteigenden vergütet. Der Schulträger entscheidet vor Ort über den Einsatz der Gutschrift.

### Erwartungen an die Berufseinsteigenden

Die Berufseinsteigenden erhalten im 1. Semester Zeit, sich im Berufsalltag einzufinden und das Kollegium kennenzulernen. Ab dem 2. Semester starten die Weiterbildungsangebote der BEF PHSG, die bis Ende des zweiten



Berufsjahres genutzt werden können. Die Auswahl des Angebots trifft die BE in Absprache mit der SL. Die Angebote der BEF PHSO sind unterteilt in verbindliche Angebote und Wahl-Angebote. Ein Teil der Angebote muss obligatorisch genutzt werden (verbindliche Angebote). Beim andern Teil besteht ein Wahl-Angebot. Die Berufseinsteigenden melden sich im Anschluss verpflichtend digital für die verschiedenen Angebote an.

Detaillierte Infos und das Konzept werden durch das AVS verbreitet.

Freundliche Grüsse

Marco Schraner  
Präsident VSLSG  
marco.schraner@vslsg.ch

---

## Inserat

### **Gossik AG - Betreuung von Jugendlichen mit ADHS ohne Warteliste**

Gemäss des Bundesamts für Statistik sind in der Schweiz ca. 5.5% der Jugendlichen von ADHS betroffen. Trotz dieser hohen Anzahl beträgt die Wartezeit für eine Diagnose oft mehr als 5 Monate und im Anschluss die Wartezeit für eine Behandlung nochmals mehrere Monate. Während dieser Zeit stossen viele Eltern und somit auch Schulen an ihre Grenzen.

Das Startup Gossik AG ([Home](#) | [Gossik](#)) aus St.Gallen bekämpft mit seinem einzigartigen und innovativen Ansatz diese langen Wartezeiten und bietet Familien mit Jugendlichen zwischen 10-20 Jahren Soforthilfe an - ganz ohne Warteliste. Mit ihrer Kombination aus einer neu entwickelten Zeitmanagement App und einem wöchentlichen Online-Coaching durch ADHS Experten fördern sie die Selbständigkeit der Jugendlichen und bringen die Harmonie zurück in die Familie (und somit auch in die Schule).

Die Gossik AG wurde 2021 gegründet und wurde zwei Jahre später (2023) als eines der Top 100 Startups der Schweiz gekürt. Nachdem im letzten Jahr fast 100 Familien erfolgreich betreut werden konnten, streben sie nun eine Zusammenarbeit mit Schulen an, um sie bei der Betreuung von Jugendlichen mit ADHS zu unterstützen. Falls auch eure Schule Schwierigkeiten mit Jugendlichen und / oder deren Eltern aufgrund von ADHS bekundet, dann setzt euch gerne mit der Gossik AG in Verbindung via [info@gossik.ch](mailto:info@gossik.ch).

Wir haben die Gründer persönlich getroffen und legen euch das Angebot ans Herz.